

Focus sur les membres

« Notre branche ne se vend pas assez cher »

La société Schär Landtechnik AG à Bleienbach (BE) est dirigée par Hansruedi et Christine Schär en troisième génération. Depuis ce printemps, Hansruedi Schär participe en tant qu'invité aux séances du comité d'Agrotec Suisse.



L'entreprise située à la périphérie du village de Bleienbach en Haute-Argovie n'a cessé de croître depuis 1954, lorsque Hedi et Ernst Schär ont ouvert un atelier pour vélos et réparations mécaniques, en se conformant systématiquement à un slogan peu spectaculaire qui mettait l'accent sur les conseils compétents et les réparations professionnelles. « Nos employés de longue date et parfaitement formés sont notre capital. » Comment parvient-on à conserver ce capital à l'ère de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, que ce soit en raison du manque de relève ou du choix de professionnels expérimentés de rejoindre d'autres secteurs ? Hansruedi Schär : « Nous sommes une entreprise familiale et l'esprit d'équipe joue un rôle important. À l'embauche d'un nouveau collaborateur, j'accorde la priorité à sa personnalité et à ses qualifications. »

Une entreprise familiale avec l'esprit d'équipe

L'équipe doit incarner les valeurs de l'entreprise. Pour encourager cela, des événements de teambuilding sont organisés. Les familles des collaborateurs sont toujours les bienvenues. Cela semble fonctionner, avec environ la moitié du personnel formé dans l'entreprise. L'aspect financier contribue également à la satisfaction. Hansruedi Schär est convaincu que son entreprise paie des salaires supérieurs à la moyenne de la branche. Mais cela ne

peut se faire que grâce à un sens élevé des responsabilités des collaborateurs et à une conscience aiguë des coûts à tous les niveaux, jusqu'au taux horaire de facturation, un facteur clé bien connu. Hansruedi Schär ne le dit pas en se lamentant, mais comme une sobre constatation : « Notre branche ne se vend pas assez cher. »

Introduction au travail du comité

C'est l'une des raisons pour lesquelles il a décidé de s'investir activement pour Agrotec Suisse. « Notre association professionnelle doit être active dans de nombreux domaines : techniques, juridiques, mais aussi économiques et monétaires. C'est avec plaisir que j'apporterai mes valeurs et ma communication ouverte. » Dans la perspective des vacances futures, il participe provisoirement aux séances du comité en tant qu'invité. « J'ai beaucoup de respect pour le travail des membres de longue date du comité et je suis très heureux de passer par une période d'initiation avant d'assumer une tâche aussi lourde en responsabilités. »

Deux entreprises sous un même toit

En 2014, Schär Landtechnik AG a racheté Ulrich Wyss AG, spécialisée dans les systèmes d'application, de pulvérisation et de pompage et située dans la commune voisine de Bützberg. Depuis 2016, l'entreprise est installée dans un nouveau bâtiment sur le site de Bleienbach sous le nom d'U. Wyss AG. Elle est dirigée par Raphael Lüdi. Un centre de compétences a ainsi été créé sur le site de l'entreprise, non seulement pour la technique agricole, mais aussi pour un usage sûr des phytosanitaires. Les initiatives sur les phytosanitaires ont montré que la sensibilité de la population et les obligations légales ne cessent de croître. Le travail en est d'autant plus difficile et exigeant. Cela conduit à une spécialisation. « Nous voulons survivre

dans ce secteur de haute technologie et le développer », affirme Hansruedi Schär. « Cela crée également des emplois très intéressants pour les collaborateurs. »

Des emplois attrayants

Ces emplois ont toutefois besoin de plus d'espace. Cela vaut non seulement pour l'atelier, l'entrepôt ou les bureaux, mais aussi pour les espaces communs qui sont très importants pour Hansruedi Schär en tant qu'employeur. « Beaucoup d'échanges productifs s'y déroulent. Un environnement attrayant contribue grandement à l'ambiance au travail. » Les évaluations en cours montreront la suite à donner à Bleienbach. ■

BETRIEBSSPIEGEL

- Schär Landtechnik AG
15 Mitarbeitende, davon
4 Lernende
Beratung, Verkauf und Unterhalt von Traktoren, Landmaschinen und Motorgeräten
- U. Wyss AG
7 Mitarbeitende
Verkauf und Service von Feld- und Gebläsespritzen, Bewässerungsrollen und Pumpen
SVLT-anerkannte Prüfstelle für Feld- und Gebläsespritzen



FICHE D'IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

- Schär Landtechnik AG
15 collaborateurs, dont 4 apprentis
Conseil, vente et entretien de tracteurs, de machines agricoles et d'appareils à moteur
- U. Wyss AG
7 collaborateurs
Vente et maintenance de pulvérisateurs et d'atomiseurs, de pompes et tuyaux d'arrosage
Centre d'essais de pulvérisateurs et d'atomiseurs agréé par l'ASETA

Mitglieder im Fokus

«Unsere Branche verkauft sich zu günstig»

Die Schär Landtechnik AG in Bleienbach BE wird von Hansruedi und Christine Schär in der dritten Generation geführt. Hansruedi Schär nimmt seit diesem Frühling als Gast an den Vorstandssitzungen Agrotec Suisse teil.



Das Unternehmen am Dorfrand von Bleienbach im Oberaargau ist seit 1954, als Hedi und Ernst Schär eine Werkstatt für Velos und mechanische Reparaturen begann, konstant gewachsen. Das gelang nach dem unspektakulär klingenden Slogan, dass kompetente Beratung und fachmännische Reparaturleistung grossgeschrieben werden. «Unsere langjährigen, bestens ausgebildeten Mitarbeiter sind unser Kapital.» Wie gelingt es, im Zeitalter des Fachkräftemangels – sei es wegen fehlendem Nachwuchs oder weil erfahrene Fachleute in andere Branchen abspringen – dieses Kapital zu halten? Hansruedi Schär: «Wir sind ein Familienunternehmen, und der Teamgeist spielt eine wichtige Rolle. Bei der Einstellung eines neuen Mitarbeiters stehen bei mir die Persönlichkeit sowie die Qualifikation an erster Stelle.»

Familienunternehmen mit Teamgeist

Für das Team gilt es, die Werte des Unternehmens zu leben. Um das zu fördern, finden Teambuilding-Events statt. Die Familien der Mitarbeiter sind dabei immer herzlich willkommen. Das scheint zu funktionieren –

etwa die Hälfte der Belegschaft wurde im eigenen Betrieb ausgebildet. Zur Zufriedenheit gehört auch der finanzielle Aspekt. Hansruedi Schär ist überzeugt, dass sein Betrieb branchenüberdurchschnittliche Löhne zahlt. Das geht allerdings nur dank einem hohen Verantwortungsgefühl der Mitarbeiter und einem ausgeprägten Kostenbewusstsein auf allen Stufen – bis zum Verrechnungslohn, einem allgemein bekannten Schlüsselfaktor. Hansruedi Schär meint es nicht wehklagend, sondern als nüchterne Feststellung: «Unsere Branche verkauft sich zu günstig.»

Einführung in die Vorstandsarbeit

Das ist einer der Gründe, weshalb er sich entschieden hat, für Agrotec Suisse aktiv zu werden. «Unser Fachverband muss in vielen Themen aktiv sein – technische, gesetzliche, aber auch betriebswirtschaftliche und monetäre Entwicklungen. Da will ich meine Werte und meine offene Kommunikation gerne einbringen.» Im Hinblick auf zukünftige Vakanzen nimmt er vorläufig als Gast an den Vorstandssitzungen teil. «Ich habe grossen Respekt vor der Leistung

der langgedienten Vorstandsmitglieder und begrüsse es sehr, eine Einführungszeit zu durchlaufen, bevor ich eine so verantwortungsvolle Aufgabe übernehme.»

Zwei Firmen unter einem Dach

Im Jahr 2014 übernahm die Schär Landtechnik AG die auf Applikationstechnik, Spritzen- und Pumpentechnologie spezialisierte Ulrich Wyss AG im benachbarten Bützberg. Seit 2016 ist die Firma unter dem Namen U. Wyss AG in einem Neubau am Standort Bleienbach zuhause. Geleitet wird sie von Raphael Lüdi. Damit ist auf dem Firmengelände ein Kompetenzzentrum nicht nur für Landtechnik, sondern auch für den sicheren Umgang mit Pflanzenschutz entstanden. Die Pflanzenschutzinitiativen haben gezeigt, dass die Sensibilität in der Bevölkerung und die gesetzlichen Anforderungen laufend steigen. Entsprechend anspruchsvoll und verantwortungsvoll ist die Arbeit. Das führt zu einer Spezialisierung. «Wir wollen in dieser Hightech-Branche bestehen und sie weiterentwickeln», hält Hansruedi Schär fest. «Das schafft auch sehr interessante Arbeitsplätze für Mitarbeiter.»

Attraktive Arbeitsplätze

Für diese Arbeitsplätze braucht es allerdings mehr Platz. Das gilt nicht nur für Werkstätte, Lager oder Büro, sondern auch für die Sozialräume, die für Hansruedi Schär als Arbeitgeber sehr wichtig sind. «Hier findet viel produktiver Austausch statt. Eine attraktive Umgebung trägt viel zum Arbeitsklima bei.» Die laufenden Evaluationen werden zeigen, wie es in Bleienbach weitergeht. ■