

## Guide des solutions pour les membres

# Que fait la CPNM ?

**Nous rencontrons souvent la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal (CPNM), que ce soit dans le cadre de réunions, de négociations ou via les publications de l'association. Mais que fait vraiment cette association et comment est-elle composée ?**

Pour la définir de manière succincte, la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal (CPNM) est une association fondée par les partenaires sociaux (AM Suisse, Unia et SYNA). La CPNM est responsable de la réalisation, du contrôle et de l'exécution de la convention collective nationale de travail (CCNT). AM Suisse est mandatée pour gérer le secrétariat.

### Partenaires sociaux

Le partenariat social est entretenu par AM Suisse (représentante des employeurs) et par Unia et Syna (représentants des employés). Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Garantir le plein emploi dans la branche du métal
- Conditions de travail réglées et modernes
- Promotion de la collaboration des entreprises
- Assurer la paix du travail
- Soutenir la formation et le perfectionnement permanents
- Améliorer la sécurité au travail et la protection de la santé
- Promouvoir l'image de marque de la branche
- Soutien mutuel selon les bonnes mœurs

Les rapports entre les partenaires ainsi que les droits et les obligations des employeurs et des employés sont réglés par la convention collective nationale de travail pour les métiers du métal.

### CCNT

La Convention collective nationale de travail (CCNT) actuelle est d'application jusque mi-2024. Le nouveau contrat prévoit entre autres l'adaptation de la formulation des heures supplémentaires, l'augmentation de l'indemnité pour le repas de midi et du dédommagement pour l'utilisation d'un véhicule privé, l'adaptation des salaires minimaux au renchérissement ainsi que d'autres modifications.

### Négociations salariales

Des négociations salariales ont lieu annuellement. Pour 2023, l'état est le suivant: il a été possible de terminer les négociations salariales le 4 novembre 2022. Compte tenu des conditions-cadres économiques, les négociations ont pu aboutir à un résultat qui a été approuvé par les organes compétents d'AM Suisse et par le syndicat Syna. Malheureusement, l'Unia, en tant que troisième partenaire social, a rejeté le résultat des négociations. En conséquence, le résultat des négociations n'est pas contraignant pour l'année 2023 et il est donc loisible aux entreprises de procéder aux éventuelles augmentations de salaire pour l'année 2023 selon leur bon vouloir. Les salaires minimaux ne sont pas adaptés.

### Forum pour la sécurité au travail

Le Forum pour la sécurité au travail est soumis directement à la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal et se fait conseiller par des spécialistes confirmés en matière de sécurité au travail et de protection de la santé. En tant qu'organe opérationnel de la solution de branche, il s'engage dans le but de garantir la sécurité, la protection de la santé et l'hygiène au travail dans les différents domaines de la branche de la construction métallique suisse. Pour la mise en œuvre de la directive CFST 6508 relative à l'appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail, la solution de branche met à la disposition des entreprises les moyens auxiliaires suivants :

- Concept de base pour la mise en place de l'organisation relative à la sécurité
- Modules de formation et de perfectionnement spécifiques à la branche
- Check-lists par thèmes pour un traitement ciblé des questions prioritaires en matière d'accidents
- Contrôles périodiques des résultats avec audits dans l'entreprise

### Les avantages sont les suivants :

- Réduction des accidents et des jours d'absence
- Réduction des coûts et des primes
- Diminution des perturbations dans le processus de l'entreprise
- Revalorisation de l'image de l'entreprise
- Respect des dispositions légales

La solution de branche sécurité au travail et protection de la santé est subventionnée par les contributions de frais d'application de la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal. Pour cette raison, les entreprises soumises à la Convention collective nationale de travail (CCNT) dans la branche du métal profitent de conditions plus avantageuses. ■

### Informations complémentaires et documents à télécharger :



<https://www.plkm.ch/fr/commission-paritaire-nationale-pour-les-metiers-du-metal>

# Was macht die PLKM?

**Die Paritätische Landeskommission im Metallgewerbe PLKM begegnet einem immer wieder – sei es an Versammlungen, an Verhandlungen, in Verbandspublikationen. Aber: Was macht diese Organisation und wer steckt dahinter?**

Eine kurze Definition: Die Paritätische Landeskommission im Metallgewerbe (PLKM) ist ein Verein, der von den Sozialpartnern (AM Suisse, Unia und SYNA) gegründet wurde. Die PLKM ist verantwortlich für die Durchführung, die Kontrolle und den Vollzug des Landesgesamtarbeitsvertrags (LGAV). Das Sekretariat wird von der AM Suisse im Mandat geführt.

## Sozialpartnerschaft

AM Suisse – die Arbeitgeberseite – und die Gewerkschaften Unia und Syna – die Arbeitnehmerseite – pflegen die Sozialpartnerschaft. Deren Zweck ist:

- Erhalt der Vollbeschäftigung im Metallgewerbe
- Fortschrittliche und geregelte Arbeitsbedingungen
- Förderung der betrieblichen Zusammenarbeit
- Wahrung des Arbeitsfriedens
- Unterstützung der permanenten Aus- und Weiterbildung
- Verbessern der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes
- Imageförderung der Branche
- Gegenseitige Unterstützung nach Treu und Glauben

Die Beziehungen der Partner untereinander wie auch die Rechte und Pflichten der einzelnen Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind im Landesgesamtarbeitsvertrag im Metallgewerbe geregelt.

## LGAV

Der aktuelle Landesgesamtarbeitsvertrages LGAV gilt bis Mitte 2024. Für den neuen Vertrag sind unter anderem die angepasste Formulierung von Überstunden, die Erhöhung

der Mittagsentschädigung und des Auslagenersatzes für die Benutzung eines privaten Fahrzeugs, die Anpassung der Mindestlöhne an die Teuerung sowie weitere Änderungen vorgesehen.

## Lohnverhandlungen

Jährlich finden Lohnverhandlungen statt. Der Stand für 2023 lautet: Die Lohnverhandlungen konnten am 4. November 2022 abgeschlossen werden. In Würdigung der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen konnte ein Verhandlungsergebnis erzielt werden, welches von den zuständigen Gremien des AM Suisse und der Gewerkschaft Syna genehmigt wurde. Leider hat die Unia als dritter Sozialpartner das Verhandlungsergebnis abgelehnt. Entsprechend wird das ausgehandelte Ergebnis für das Jahr 2023 nicht verbindlich und es ist den Betrieben freigestellt, wie sie allfällige Lohnerhöhungen für das Jahr 2023 ausgestalten möchten. Auf eine Anpassung der Mindestlöhne wird verzichtet.

## Forum für Arbeitssicherheit

Das Forum für Arbeitssicherheit untersteht direkt der Paritätischen Landeskommission im Metallgewerbe und lässt sich durch ausgewiesene Spezialisten der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes beraten. Es setzt sich als Umsetzungsorgan der Branchenlösung für Sicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene an den Arbeitsplätzen in den Branchenbereichen des schweizerischen Metallgewerbes ein. Die Branchenlösung stellt den Betrieben zur Umsetzung der EKAS-Richtlinie 6508 über den Bezug von Arbeits-

ärzten und anderen Spezialisten der Arbeitssicherheit folgende Hilfsmittel zur Verfügung:

- Grundkonzept für den Aufbau der Sicherheitsorganisation
- Branchenspezifische Aus- und Weiterbildungsmodulare
- Themenbezogene Checklisten für die zielgerichtete Bearbeitung von Unfallschwerpunkten
- Periodische Erfolgskontrollen mit Audits im Unternehmen

## Das bringt folgenden Nutzen:

- Reduktion des Unfallgeschehens und damit weniger Ausfalltage
- Senkung der Kosten und Prämien
- Verminderung von Störungen im Betriebsablauf
- Imagegewinn des Unternehmens
- Erfüllen der gesetzlichen Verpflichtungen

Die Branchenlösung Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wird durch die Vollzugskostenbeiträge der Paritätischen Landeskommission im Metallgewerbe subventioniert. Daher haben Betriebe, die dem Landesgesamtarbeitsvertrag (LGAV) im Metallgewerbe unterstellt sind, günstigere Konditionen. ■

## Weitere Informationen und Dokumente zum Herunterladen:



<https://www.plkm.ch/de/paritaetische-landeskommission-im-metallgewerbe>