

## Contrôles imminents du respect de la CCNT dans les entreprises de la technique agricole pour l'année 2015

La nouvelle convention collective nationale de travail (CCNT) entre l'Union Suisse du Métal et les syndicats UNIA et syna est applicable depuis près d'un an pour toutes les entreprises de l'USM. La déclaration de force obligatoire générale de la CCNT par le Conseil fédéral a par ailleurs rendu cette convention obligatoire depuis six mois pour toutes les entreprises des secteurs technique agricole, construction métallique et maréchalerie. La renégociation a donné lieu à quelques modifications de la CCNT, dont les plus importantes sont les suivantes:

### Article 24.2

Le temps de travail pour la technique agricole a été augmenté de 102 heures et s'élève désormais à 2190 heures par an, soit 42 heures par semaine. La rémunération de 100 heures supplémentaires sans majoration reste possible. Cette différence de temps de travail par rapport à la construction métallique s'explique par le fait que la branche de la technique agricole évolue dans un contexte économique différent.

### Article 28.1

Les congés ne seront modifiés qu'en 2016. Les collaborateurs âgés de 20 ans révolus à moins de 50 ans auront alors droit à un jour de congé supplémentaire, soit 23 jours au total.

### Article 33.1

Concernant les absences, le dédommagement en cas de naissance passe, pour le père de l'enfant, d'un à trois jours de congé.

### Article 41.1

Les majorations de 25% pour le travail du soir de 20h00 à 23h00 seront désormais supprimées. La majoration pour le travail le dimanche peut être diminuée de moitié en cas de salons ou d'expositions.

### Annexe 10

Les salaires minimaux, jusqu'ici calculés en fonction de l'âge, le seront désormais sur la base de l'expérience professionnelle et de l'expérience dans la branche. Ce critère semble approprié et devrait mieux refléter le niveau de prestation. En cas de baisse de la performance, il reste possible de demander des traitements exceptionnels auprès du comité de la CPNM.

La promotion de la formation continue est par ailleurs renfor-

cée. La dotation d'un fonds CHF 300 000.- sera à cet effet prévue chaque année. Ce fonds permettra de rembourser 25% des frais des cours dans le cadre des modules de formation continue approuvés.

Le passage de 40 (ancienne CCNT) à 42 heures de travail hebdomadaire dans la technique agricole a donné lieu à un débat virulent. Les employeurs ont uniquement accepté cette augmentation car un soutien leur a été promis pour l'application du respect de ces 42 heures hebdomadaires. Pour que cette promesse soit tenue, le respect de la CCNT par un grand nombre d'entreprises de la technique agricole sera contrôlé, plus particulièrement au cours du premier semestre 2015. De nombreux employeurs étaient et restent par ailleurs d'avis qu'un contrôle de la semaine de 42 heures est nécessaire pour que tous les employeurs aient à gérer des conditions de travail identiques. Ces contrôles ne seront pas effectués par la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal (CPNM), mais d'une part par les commissions paritaires professionnelles cantonales existantes, et d'autre part par les organes de contrôle du marché du travail. Le contrôle porte sur la CCNT (ou, pour les entreprises non-membres de l'Union Suisse du Métal, uniquement sur certaines parties de la CCNT) telle qu'elle a été déclarée comme ayant force obligatoire générale par le Conseil fédéral. Le contrôle est toutefois axé sur le respect du temps de travail, d'autres sanctions pouvant cependant être prononcées en cas de constat d'autres violations de la CCNT, portant par exemple sur les salaires minimaux et les majorations/frais.

Ce contrôle est avant tout effectué dans le cadre d'une démarche de sensibilisation. Cette dernière revêt un caractère préventif et vise à faire en sorte que toutes les entreprises de la branche puissent fonctionner sur le marché en offrant des conditions de travail identiques.

Pour toute question, merci de vous adresser à la CPNM: info@plkm.ch ou tél. 044 285 77 06. ■

Cyrine Zeder  
Droit / questions sociales /  
gestion de l'entreprise

## Anstehende Kontrollen der Einhaltung des LGAV in Betrieben der Landtechnik für das Jahr 2015

Der neue Landesgesamtarbeitsvertrag zwischen der Schweizerischen Metall-Union und den Gewerkschaften UNIA und syna ist nun seit fast einem Jahr für alle SMU Betriebe in Kraft und seit einem halben Jahr, durch die Allgemeinverbindlicherklärung des LGAV durch den Bundesrat, für alle Betriebe der Branchen Landtechnik, Metallbau und Hufschmiede bindend. Der LGAV hat in der Neuaushandlung einige Änderungen erfahren. Die wohl wichtigsten sind:

### Artikel 24.2

Die Arbeitszeit für die Landtechnik wurde um 102 Stunden auf eine Jahresarbeitszeit von 2'190 erhöht. Dies entspricht rechnerisch einer 42 Stunden Woche. Unverändert können 100 Überstunden ohne Zuschlag ausbezahlt werden. Diese differenzierte Arbeitszeit zum Metallbau rechtfertigt sich, da sich die Landtechnikbranche in einem anderen wirtschaftlichen Umfeld bewegt.

### Artikel 28.1

Die Ferien erfahren erst im Jahre 2016 eine Anpassung, indem der Anspruch für die Mitarbeiter ab dem vollendeten 20. Altersjahr bis zum 50. Altersjahr um einen Tag auf 23 Ferientage erhöht wird.

### Artikel 33.1

Bei den Absenzen wird die Entschädigung bei der Geburt eines Kindes für den Vater von bisher einem auf neu drei Tage erhöht.

### Artikel 41.1

Die Zuschläge für Abendarbeit von 20.00 bis 23.00 Uhr von 25% fallen inskünftig weg. Der Zuschlag für Sonntagsarbeit kann bei Messen und Ausstellungen auf 50% halbiert werden.

### Anhang 10

Die Mindestlöhne, bisher nach Altersjahren, werden neu nach der Berufs- und Branchenerfahrung abgestuft. Dieser Bezug erscheint sachgerecht und dürfte das Leistungsniveau besser widerspiegeln. Wie bisher können bei einer verminderten Leistungsfähigkeit Ausnahmen beim PLKM-Ausschuss beantragt werden.

Weiter wird insbesondere die Weiterbildungsförderung gestärkt. Ein entsprechender Fonds wird jährlich mit CHF 300'000.- geöffnet. Über diesen Fonds werden 25% der Kurskosten von genehmigten

Weiterbildungsmodulen rückvergütet.

Mit der Erhöhung der Arbeitszeit in der Landtechnik von 40 Stunden pro Woche (alter LGAV) auf neu 42 Stunden pro Woche wurde ein heisses Eisen angefasst. Die Arbeitgeberseite brachte die Erhöhung nur durch, da im Gegenzug versprochen wurde, bei der Durchsetzung der Einhaltung dieser 42 Stunden pro Woche ebenfalls Hand zu bieten. Um nun dieser Versprechung nachzukommen, werden insbesondere im ersten Halbjahr 2015 vermehrt Landtechnikbetriebe auf die Einhaltung des LGAV überprüft. Auch viele Arbeitgeber waren und sind der Ansicht, dass es die Kontrolle der 42-Stunden-Woche braucht, damit alle Arbeitgeber sich mit den gleichen Arbeitsbedingungen konfrontiert sehen. Dabei werden diese Kontrollen nicht direkt durch die Paritätische Landeskommission im Metallgewerbe, PLKM, wahrgenommen, sondern zum einen durch die bestehenden kantonalen paritätischen Berufskommissionen und zum anderen von den Arbeitsmarktkontrollstellen. Gegenstand der Überprüfung bildet der LGAV bzw. für Betriebe, welche nicht Mitglieder der Schweizerischen Metall-Union sind, lediglich die Teile des LGAV, welche vom Bundesrat allgemeinverbindlich erklärt wurden. Der Fokus der Überprüfung wird aber auf die Einhaltung der Arbeitszeit gelegt werden, wobei bei der Erkennung anderer Verstösse gegen den LGAV wie beispielsweise die Mindestlöhne und die Zuschläge/Spesen ebenfalls entsprechende Sanktionen verhängt werden können.

Dem Kontrollwesen kommt primär eine Sensibilisierungswirkung zu, diese hat Präventivcharakter, um in der Branche das Ziel zu erreichen, dass alle Betriebe mit gleich langen Spiesen in Bezug auf die Arbeitsbedingungen am Markt fungieren können.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die PLKM: info@plkm.ch oder Tel. 044 285 77 06. ■

Cyrine Zeder  
Recht / Soziales / Unternehmensführung