

AG des maréchaux-ferrants 2014

Le travail ne manquera pas à l'avenir dans notre domaine

La seconde assemblée générale de l'Association professionnelle des maréchaux-ferrants s'est tenue le 4 juillet 2014 à Olten. Tous les points de l'ordre du jour ont été approuvés à l'unanimité. Un thème important fut l'avenir du CFA et, par conséquent, de l'établissement de formation des apprentis maréchaux-ferrants.

24 membres actifs se sont rassemblés pour l'assemblée générale dans l'aula de l'école professionnelle pour l'industrie et l'artisanat d'Olten. Le président de l'association Richard Hasler a passé en revue l'année écoulée. Il a en particulier abordé le départ de Hanspeter Hofer, président de l'association professionnelle technique agricole et membre du comité central et qui a toujours bien représenté les maréchaux-ferrants, la nouvelle version de l'outil didactique e-hoof et les formations continues. Il a cependant aussi signalé que le travail de l'association nécessite des efforts considérables et qu'il est difficile de rallier de jeunes professionnels à cette cause.

Aarberg ou solution alternative ?

Paul Andrist, directeur du centre de formation d'Aarberg CFA a présenté l'état de la planification et son importance pour les maréchaux-ferrants. La forge située sur le site d'Aareweg a besoin d'être rénovée. L'USM prévoit des travaux d'agrandissement sur la Chräjeninsel. Une évaluation a lieu actuellement afin de déterminer si une

nouvelle forge peut y être construite pour les maréchaux-ferrants, laquelle pourrait aussi, pour des raisons de coûts, être utilisée à d'autres fins. « Nous souhaitons que les branches de l'USM participent à cette planification. Il convient de déterminer, au sein de vos rangs, comment vos intérêts sont représentés dans le CFA », a souligné Paul Andrist. Autrement dit, les maréchaux-ferrants doivent dès à présent entamer un processus de décision pour déterminer si la forge doit à l'avenir se trouver à Aarberg ou à un autre endroit. Pour permettre de se faire une opinion au sein des régions, une série de séances d'informations est prévue (voir encadré). La décision doit être prise en novembre 2014. Richard Hasler s'est exprimé clairement: « Nous voulons assurer des formations et pour cela, nous avons besoin de la forge à Aarberg. »

Formation continue et nouveaux membres

Tous les points de l'ordre du jour ont été approuvés à l'unanimité. Les membres du comité ont abordé leurs activités.



Meinungsaustausch, Kritik, Fachsimpeln – die GV bietet vielerlei Gesprächsstoff.

Echanges d'opinions, critiques, discussions entre spécialistes: l'AG offre des sujets de conversation variés.



Paul Andrist, Leiter Berufsbildungszentrum Aarberg BZA erläutert den Stand der Planung bezüglich Schmiede.

Paul Andrist, directeur du centre de formation d'Aarberg CFA, explique l'état de la planification concernant la forge.



Generalversammlung Hufschmiede 2014

Die Arbeit geht uns auch in Zukunft nicht aus

Zur zweiten Generalversammlung des Fachverbands Hufschmiede traf man sich am 4. Juli 2014 in Olten. Die Traktanden wurden alle einstimmig angenommen. Ein gewichtiges Thema war die Zukunft des BZA und damit der Ausbildungsstätte der lernenden Hufschmiede.

24 Aktivmitglieder marschierten zur Generalversammlung in der Aula der Gewerblich-Industriellen Berufsfachschule in Olten auf. Verbandspräsident Richard Hasler liess das Jahr Revue passieren. Er erwähnte insbesondere den Rücktritt von Hanspeter Hofer als Präsident des Fachverbands Landtechnik und Mitglied des Zentralvorstands, der die Hufschmiede stets gut vertreten hatte, die neue Version des Lehrmittels e-hoof und die Weiterbildungen. Er wies aber auch darauf hin, dass die Verbandsarbeit viel Aufwand bedeutet und dass es schwierig ist, junge Berufsleute für dieses Engagement zu gewinnen.

Aarberg oder Alternative?

Paul Andrist, Leiter Berufsbildungszentrum Aarberg BZA berichtete über den Stand der Planung und deren Bedeutung für die Hufschmiede. Die Schmiede am Aareweg hat Renovationsbedarf, die SMU plant einen Erweiterungsbau auf der Chräjeninsel.

Ob für die Hufschmiede dort eine neue Schmiede gebaut wird, welche aus Kostengründen auch anders genutzt werden könnte, wird jetzt evaluiert. «Wir wollen, dass die Branchen der SMU mitplanen, in Ihren Reihen muss bestimmt werden, wie Ihre Interessen im BZA vertreten sind», betonte Paul Andrist. Das heisst, dass die Hufschmiede jetzt einen Entscheidungsprozess führen müssen, ob die Schmiede in Zukunft in Aarberg oder an einem alternativen Standort steht. Als Unterstützung für die Meinungsfindung in den Regionen ist eine Reihe von Informationsveranstaltungen geplant (siehe Kasten). Im November 2014 soll der Entscheid gefällt werden. Richard Hasler äusserte sich klar: «Wir wollen ausbilden, und dafür brauchen wir die Schmiede in Aarberg.»

Weiterbildung und Neumitglieder

Die Traktanden wurden alle einstimmig angenommen. Die Vorstandsmitglieder berichteten von ihren Ak-

tivitäten – dazu gehören Seminare und Wettkämpfe, welche nicht nur der Weiterbildung, sondern auch der Kontaktpflege dienen. Christian Krieg präsentierte einen positiven Rechnungsabschluss, rief aber trotz 3592.60 Franken Gewinn dazu auf, sorgfältig und zurückhaltend mit dem Geld umzugehen. Folgerichtig offerierte der Verband auch kein Nachtessen, sondern – im Anschluss an die Lehrlingsehrung – einen Aperitiv. Fünf neue Mitglieder konnte die Versammlung aufnehmen – diese Entwicklung stimmt positiv und Richard Hasler entsandte einen Appell an alle Mitglieder, weiterhin für den Verband zu werben. Unter dem Traktandum Wahlen wurde Walter Frehner als Revisor verabschiedet und verdankt, als Ersatz stellte sich Ralf Reichardt, Uerkheim AG, zur Verfügung.

Umsetzung des Bildungsplans

Unter «Verschiedenes» kam die Qualität der Ausbildung zur Sprache. Ins-



Fachverbandspräsident Richard Hasler lässt das vergangene Jahr Revue passieren.
Le président de l'association professionnelle Richard Hasler passe en revue l'année écoulée.



Christian Krieg präsentiert eine positive Jahresrechnung.
Christian Krieg présente un compte annuel positif.

Parmi celles-ci, on retrouve des séminaires et des concours qui bénéficient non seulement à la formation continue, mais servent aussi à entretenir les contacts. Christian Krieg a présenté une clôture des comptes positive, mais a néanmoins appelé à une utilisation consciencieuse et mesurée des fonds, malgré un bénéfice de 3592.60 francs. C'est dans cette logique que l'association n'a pas offert de souper, mais, après la remise des diplômes, un apéritif. Cinq nouveaux membres ont pu rejoindre l'assemblée. Cette évolution est réjouissante et Richard Hasler a lancé un appel à tous les membres afin qu'ils continuent de promouvoir l'association. Au point de l'ordre du jour « Elections », Walter Frehner a quitté ses fonctions de réviseur et a été remercié pour son travail. Ralf Reichardt, d'Uerkheim (AG), s'est rendu disponible pour le remplacer.

Mise en œuvre du plan de formation

Au point de l'ordre du jour « Divers », la qualité de la formation a été abordée. Ruedi Blumer a en particulier fait part de ses inquiétudes concernant les compétences des apprentis et a déclaré que la raison devait notamment être recherchée parmi les formateurs. Il a demandé la mise en place d'ateliers pour les maîtres d'apprentissage, mais aussi un meilleur contrôle du niveau des formations et du journal de travail des apprentis. Il semble que la mise en œuvre du nouveau plan de formation ne se déroule pas partout sans difficulté. En cas de problèmes, le représentant des cantons compétent peut

apporter son aide. Des membres de la CSDPQ Maréchaux-ferrants sont également disponibles en interne. Richard Hasler a pris congé des personnes présentes, non sans les inviter à assister ensuite à la remise des diplômes de maréchaux-ferrants de la PQ. A l'attention du comité, mais aussi de toutes les personnes actives, il a adressé le mot de conclusion suivant: « Le travail ne manquera pas à l'avenir dans notre domaine. »

Rob Neuhaus

besondere Ruedi Blumer äusserte sich besorgt über die Fähigkeiten der Lernenden und meinte, dass der Grund dafür nicht zuletzt bei den Ausbildnern zu finden sei. Er postulierte die Einführung von Workshops für Lehrmeister, aber auch eine verbesserte Kontrolle über den Ausbildungsstand und das Arbeitsbuch der Lernenden. Tatsache scheint zu sein, dass die Umsetzung des neuen Bildungsplans nicht überall reibungslos vonstatten geht – bei Problemen kann der jeweilige Kantonsvertreter helfen oder verbandsintern stehen Mitglieder der KOBEQ Hufschmiede zur Verfügung.

Mit der Verabschiedung entliess Richard Hasler die Anwesenden, lud sie aber gleichzeitig zur anschliessenden Lehrlingsehrung QV Hufschmiede ein. Nicht nur in Bezug auf den Vorstand, sondern auch an alle Aktiven richtete er sein Schlusswort: «Die Arbeit geht uns auch in Zukunft nicht aus.»

Rob Neuhaus

Roadshow sur l'agrandissement du CFA – les dates :

Jeudi 11 septembre 2014
Tolochenaz (français)

Début: 16.30 h
Inscription: jusqu'à 22 août 2014
E-mail: v.eisinger@smu.ch



Roadshow zur Erweiterung BZA – die Daten:

- Dienstag, 2. September 2014**
Mulon Sursee (deutsch)
- Montag, 8. September 2014**
BZA Aarberg (deutsch)
- Dienstag, 9. September 2014**
Restaurant Belvoirpark Zürich (deutsch)
- Montag, 15. September 2014**
LMB-Technik-Zentrum, Weinfelden (deutsch)

Beginn: 16.30 Uhr
Anmeldung: bis 22. August 2014
E-mail: v.eisinger@smu.ch