

Évaluation des collaborateurs

L'évaluation des collaborateurs fait partie intégrante des entretiens avec les collaborateurs. Cette évaluation est réalisée d'une part par le supérieur hiérarchique sur la base de critères clairement formulés. D'autre part, le collaborateur a la possibilité de procéder à une autoévaluation.

Outre les critères professionnels, ceux relatifs à la fonction et ceux relatifs à la personnalité du collaborateur, le formulaire désormais mis à disposition par l'USM contient également une grille pour fixer et évaluer les objectifs définis conjointement par les parties.

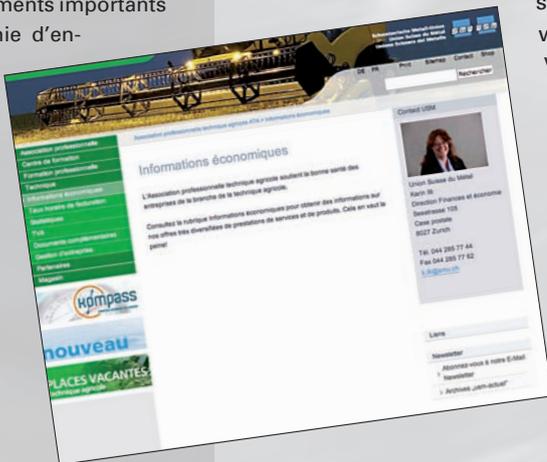
www.smu.ch / **Technique agricole / Informations économiques / Documents complémentaires**

Nouveau :
www.smu.ch / **Technique agricole / Informations économiques**

En raison de l'importance croissante de sujets tels que la taxe sur la valeur ajoutée et le tarif horaire, nous avons décidé d'exposer dûment l'évolution de ceux-ci sur notre site Internet. Vous trouverez ainsi désormais la rubrique Informations économiques sur la page de la technique agricole.

Cette rubrique couvre les domaines suivants: Taux horaire de facturation, Statistiques, TVA et Gestion d'entreprise. En outre, vous trouverez la rubrique Documents complémentaires qui contient des documents importants en matière d'économie d'entreprise dans le domaine de la technique agricole. N'hésitez pas à visiter notre nouvelle page, cela en vaut la peine!

www.smu.ch / **Technique agricole / Informations économiques**



Mitarbeiterbewertung in der Landtechnik

1. **Basistaten**

Name, Vorname: _____
 Beruf, Funktion: _____
 im Betrieb seit: _____
 Beschäftigungsgrad: _____
 Bewertungsbefugter: _____
 Grund für die Leistungsbewertung: _____
 Datum des Mitarbeiterbewertungsgesprächs: _____
 Besuchte Weiterbildungskurse: _____

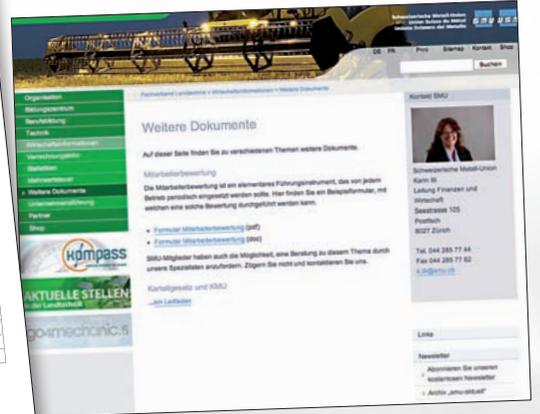
2. **Fach- und funktionspezifische Kriterien**

1 = ungenügend / 2 = genügend / 3 = gut / 4 = sehr gut

Kriterien	Einschätzung durch den Mitarbeiter				Einschätzung durch den Vorgesetzten			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Fachliche Arbeitsausführung								
Zeitemanagement								
Organisationsverhalten (Selbstorganisation)								
Vorgesetztenart und -pläne								
Kommunikationsverhalten mit Kunden								
Umgang mit Werkzeug und Hilfsmitteln								
Einhalten der (Arbeits-)Sicherheitsstandards								
Einhalten der Qualitätsstandards								
Führungsverhalten								
Ressourcenmanagement (z.B. Kosten)								
Umweltbewusstseinsgerechtes Verhalten								
Erfolgsgang von Arbeitsrapporten								

Schweizerische Metall-Union
 Seefeldstrasse 105
 8007 Zürich

Juni 2010



Mitarbeiter-Bewertung

Die Mitarbeiter-Bewertung (MA-Bewertung) ist als Bestandteil des MA-Gesprächs einzusetzen. Bei der MA-Bewertung wird an Hand klar formulierter Kriterien einerseits eine Bewertung des Mitarbeiters durch den Vorgesetzten vorgenommen. Andererseits erhält der Mitarbeiter auch die Möglichkeit, eine Selbsteinschätzung vorzunehmen. Nebst der fach-, funktions- und persönlichkeitspezifischen Bewertung

des Mitarbeiters finden Sie auf dem von der SMU neu zur Verfügung gestellten Formular für die MA-Bewertung auch einen Raster für das Festhalten resp. die Überprüfung von gemeinsam definierten Zielvereinbarungen.

www.smu.ch / **Landtechnik / Wirtschaftsinformationen / Weitere Dokumente**

Neu: www.smu.ch / Landtechnik / Wirtschaftsinformationen

Auf Grund der stetig steigenden Bedeutung von Themen wie dies beispielsweise die Mehrwertsteuer und der Verrechnungslohn exemplarisch darstellen, haben wir uns dazu entschieden, dieser Entwicklung auch auf unserer Webpage gebührend Rechnung zu tragen. Beim Internet-auftritt der Landtechnik finden Sie

neu deshalb die Rubrik Wirtschaftsinformationen.

Folgende Bereiche werden abgedeckt: Verrechnungslohn, Statistiken, Mehrwertsteuer und Unternehmensführung. Zudem finden Sie die Rubrik «Weitere Dokumente», in welcher verschiedene, für die Landtechnikbranche betriebswirtschaftlich relevante Dokumente hinterlegt sind. Werfen Sie einen Blick auf die neue Seite – es lohnt sich!

www.smu.ch / **Landtechnik / Wirtschaftsinformationen**

Wichtige Termine

Verstärkungen für das Team der SMU in Aarberg

Seit dem 1. September arbeitet **Manuela Keller** in einer 60%-Anstellung im Bildungszentrum Aarberg. Sie ist in der Administration vorwiegend für die TK Landtechnik tätig und arbeitet sich gegenwärtig in die Dossiers «Greifer- und Bremspezialisten», «Gerätebenzin» und «ch-motorist» ein. Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit in unserem interessanten Umfeld und heissen Manuela Keller in unserem Team herzlich willkommen.



Seit 1. Oktober gehört **Ueli Beer** zum Team der Fachlehrer im Bildungszentrum Aarberg. Er ist 33-jährig, gelernter Landmaschinenmechaniker, hat die Werkstatteleiterausbildung absolviert und im vergangenen August die Vorbereitung für die Meisterprüfung in Angriff genommen. Ueli Beer wird sich in der Anfangszeit schwerpunktmässig in der Grundbildung der Lernenden einsetzen. Auch Ueli Beer heissen wir im Bildungszentrum Aarberg herzlich willkommen.



Renforcements de l'équipe de l'USM à Aarberg

Depuis le 1^{er} septembre, Manuela Keller occupe un poste à 60% au Centre de formation d'Aarberg. Au sein de l'administration, elle travaille surtout pour la CT technique agricole et se familiarise actuellement avec les dossiers « spécialistes en grues et en freins », « essence alkylée » et « ch-Motorist ». Nous nous réjouissons d'une bonne collaboration dans notre environnement intéressant et souhaitons la cordiale bienvenue à Manuela Keller dans notre équipe.

Ueli Beer a rejoint l'équipe des maîtres professionnels du Centre de formation d'Aarberg en date du 1^{er} octobre. Agé de 33 ans, le mécanicien en machines agricoles a terminé avec succès la formation de chef d'atelier et s'est lancé dans la préparation de l'examen de maîtrise. Pour commencer, Ueli Beer travaillera surtout dans la formation initiale des apprenants. Nous souhaitons également à Ueli Beer une cordiale bienvenue au Centre de formation d'Aarberg.

29. Oktober 2010	Schmiedetagung	Uerzlikon
5. November 2010	Fachverbandsversammlung	Luzern
18. Nov. 2010	go4office: OBT-Seminar Jahresabschlussarbeiten	Schönbühl
18. – 21. Nov. 2010	EFFA GV	Newmarket GB
25. – 29. Nov. 2010	AGRAMA	Bern
3. Dezember 2010	Fachtagung Motorgeräte	Aarberg
9. Dezember 2010	go4office: OBT-Seminar Jahresabschlussarbeiten	Zürich
9.–11. Dez. 2010	Europameisterschaft EuroSkills	Lissabon
27. Januar 2011	Kick-Off-Tagung	Olten
19. Februar 2011	Hufbeschlagtagung	Bern
4. März 2011	Fachpräsidenten-Tagung	Luzern
10./11. Mai 2011	go4women-Tagung	Vitznau
Frühling 2011	Ausbildungs- und Wettkampflager EFFA	Aarberg
19.–21. Aug. 2011	4. Eidgenössisches Schmiedefest	Stäfa

Dates importantes

5 novembre 2010	Assemblée de l'Association professionnelle	Lucerne
12 novembre 2010	go4office: Séminaire « Assurances sociales »	Tolochenaz
18 – 21 nov. 2010	EFFA Assemblée générale	Newmarket GB
25 – 29 nov. 2010	AGRAMA	Berne
9 - 11 déc. 2010	Championnat européen EuroSkills	Lisbonne
10/11 mai 2011	6 ^e séminaire go4women	Vitznau

➔ Die SMU an der AGRAMA

Besuchen Sie uns am **Stand A014 in der Halle 110.**

➔ L'USM à l'AGRAMA

Nous nous réjouissons de votre visite au **Stand A014 dans la halle 110.**

Aktuelles Kursangebot – jetzt anmelden

Kursbezeichnung	Kurstitel	Datum	Dauer	Anmeldeschluss
Weiterbildungskurs B 4	Hydraulik Aufbaukurs	30.11. – 2.12.2010	3 Tage	12.11.2010
Weiterbildungskurs B 16	Ausbildung zur Greiferfachperson	25.1. – 26.1.2011	2 Tage	10.1.2011