

## Évaluation de la situation et orientation

La réunion des présidents de la branche s'est tenue le 6 mars au Campus Sursee. Des représentants d'es domaines de la technique agricole et de l'artisanat du métal étaient présents afin de recevoir des informations de première main. Le président central Emil Weiss a assisté à la réunion en tant qu'invité et a fourni quelques renseignements sur les travaux actuels du comité central. Selon la tradition, les deux groupes professionnels se sont réunis chacun de leur côté le matin et les intérêts de l'ensemble de l'association ont été discutés l'après-midi.

### Un nouveau profil pour le métier de maréchal-ferrant

Sous la désignation «maréchale-ferrante / maréchal-ferrant CFC», qui semble pourtant simple, se cache une longue évolution de la profession. Urs Teuscher, président de la commission D & Q des maréchaux-ferrants a mis en lumière cette évolution au cours d'un exposé impressionnant, dans lequel il a présenté les mutations du métier, du maréchal-ferrant polyvalent des débuts au spécialiste d'aujourd'hui. Auparavant, les corporations assuraient la formation professionnelle et garantissaient la sécurité sociale et le maintien des traditions. Plus tard, l'armée s'est davantage préoccupée de la formation de base des maréchaux-ferrants afin d'assurer ses fonctions, une tâche qu'elle remplit encore aujourd'hui, tout en fournissant principalement un soutien logistique dans la formation continue. L'USM, association professionnelle, est cependant responsable de la formation professionnelle depuis plus longtemps. L'association soutient en outre les maréchaux-ferrants dans la gestion de leur

entreprise, fournit des prestations sociales et entretient un partenariat avec des groupes professionnels apparentés.

Le plan de formation de la profession désormais indépendante de maréchal-ferrant relève de la compétence de l'USM, mais son élaboration a fait l'objet d'une étroite collaboration avec la Confédération (OFFT), les cantons, les partenaires sociaux (Unia), l'Armée Suisse ainsi que les vétérinaires. Le nouveau plan de formation a été approuvé le 11 novembre 2008 et est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009. Ainsi, les jeunes qui débiteront leur apprentissage en août 2009 seront les premiers à être formés selon le nouveau plan de formation.

Celui-ci décrit clairement les objectifs d'apprentissage et de compétences devant être atteints au cours de la formation. Il répartit également de façon claire la formation entre les co-opérations d'apprentissages des écoles professionnelles, CE et entreprise, ce qui permet d'éviter redondances et ambigüités.

Andreas Furgler a attiré l'attention sur la **réunion d'information** destinée aux formateurs, qui va être organisée à l'école professionnelle de Lausanne (IFFP) le 24 avril.

### La BEA Cheval 2009: une grande occasion pour les maréchaux-ferrants

Du 15 au 24 mai aura lieu à Berne la BEA Cheval. Les maréchaux-ferrants y tiendront une place de choix. Le président du CO Roland Bosshard a présenté le programme ambitieux de la manifestation: 5 jours d'entraînement et 14 examens sur 8 jours de concours, avec 110 participants. De plus, 2 journées d'information seront consacrées à la maréchalerie et, dernier chiffre mais non le moindre, 43 personnes se sont engagées dans la réalisation du projet. Les principaux temps forts seront sans conteste le concours international de ferronnerie d'art (17 mai), les Swiss Skills (du

19 au 21 mai) ainsi que les concours internationaux de maréchalerie le 22 mai. D'autres détails dans l'article en page 27 de ce Forum.

### L'évolution positive de la technique agricole

René Gujer, président de la CT machines agricoles et communautaires, a signalé dans sa rétrospective que le nouvel appareil de mesure de la force de freinage de l'USM a été lancé avec succès. À l'heure actuelle, 16 appareils sont en service et ont montré leur grande efficacité. Des experts de la circulation routière venus de plusieurs cantons et de la principauté du Lichtenstein ont participé à un événement spécial consacré au thème des problèmes de raccordement et de freinage sur les véhicules agricoles. Les retours positifs et la forte demande encouragent à l'organisation d'autres réunions du même type.

René Gujer a constaté que de nombreuses entreprises ne possèdent pas les connaissances les plus actuelles en matière de technique de freinage. Ceci se remarque entre autres lors des examens de fin d'apprentissage. Il a exhorté avec insistance les entreprises à faire participer leurs collaborateurs aux formations continues proposées: en tant que partenaire sérieux, l'association doit œuvrer pour que les entreprises soient bien équipées et que leurs collaborateurs soient motivés et correctement formés. À l'occasion d'une réunion à Wil, le groupement professionnel ch-motorist.ch a présenté son nouveau site Internet et a fixé le cadre de ses activités futures. Fait réjouissant: 45 personnes ont participé à cette réunion et presque tous les membres du groupement étaient présents.

### Le problème de la relève

Bruno Andrey s'est enquis de la situation dans le domaine de l'apprentissage. Actuellement, 400 mécaniciens en machines agricoles, machines de chantier et appareils à moteur sont



formés chaque année. Malgré cela, les entreprises manquent cruellement de main d'œuvre. Une campagne de publicité efficace pour l'apprentissage dans notre branche permettrait de remédier à cette situation. Il est également indispensable de considérer l'évolution démographique, qui nous offrira de moins en



Bruno Andrey

**Il est indispensable de considérer l'évolution démographique, qui nous offrira moins de jeunes dans les années à venir.**

moins de jeunes dans les années à venir. Nos métiers sont attractifs et présentent un haut niveau de technique, la branche a de l'avenir. C'est la raison pour laquelle nous devons mener une campagne publicitaire de 5 ans à l'échelle fédérale avec un partenaire, afin d'attirer des jeunes sortant de l'école avec des notes supérieures à la moyenne.

#### **Plus de sécurité sur la route**

Stefan Marti, secrétaire de la commission technique «technique agricole», a présenté les toutes dernières nou-

veautés en matière de circulation routière. Qu'il s'agisse des panneaux de limitation de vitesse, de la taille des rétroviseurs extérieurs ou de la plaque d'identification arrière, les entreprises de machines agricoles sont bien conseillées quant à la réglementation, car l'USM assure aussi la formation continue de la police et des différents services des automobiles.

Autre point important dans ce contexte: les «freins contrôlés». Pour figurer sur la liste des entreprises spécialisées, l'entreprise doit utiliser les protocoles de tests de freins officiels et l'autocollant de contrôle de l'USM de façon appropriée, conformément aux instructions et directives.

#### **Tout bon travail mérite un bon salaire**

Pour clôturer la séance, René Gujer a présenté un formulaire de facturation électronique permettant à chaque entreprise d'établir sa facturation en fonction de ses centres de coûts individuels et d'en déduire un taux horaire de facturation. Cette facturation est vivement recommandée à tous les membres. Il est prévu de mettre ce formulaire en ligne à la fin de l'été et d'en ouvrir l'accès aux membres suite à un séminaire d'introduction.

#### **Pas d'ascenseur pour le succès...**

L'après-midi, le président de l'association professionnelle, Hanspeter Hofer, a accueilli les participants des deux groupes professionnels à la partie commune de la réunion. Dans son discours d'introduction, il a abordé le thème de la situation économique

actuelle et a insisté sur le fait que les entrepreneurs de notre association se trouvent dans une posture particulière étant donné qu'ils engagent leur propre capital. Toutefois, les perspectives ne sont pas complètement noires pour notre branche. Certes, la baisse durable du prix du lait va se faire sentir encore quelques temps, mais on parlera bientôt à nouveau de pénurie des denrées alimentaires et de sécurité d'approvisionnement. Qui est à même de proposer de meilleures solutions que les nôtres? Selon le président de l'association professionnelle, il est important de se tenir prêt, afin de ne pas manquer la reprise des affaires. En attendant, il faut mettre à profit le temps dont nous disposons pour offrir aux collaborateurs une formation solide. Ainsi, nous investissons aujourd'hui dans l'efficacité de demain. Hanspeter Hofer place l'année en cours sous le mot d'ordre suivant: «Il n'y a pas d'ascenseur pour le succès, il faut prendre l'escalier!».

Le président central Emil Weiss a fourni des informations de première main quant aux travaux actuels du comité central. Concernant la situation économique, il a appelé les personnes présentes à ne pas s'apitoyer sur leur sort malgré les messages négatifs. Il s'agit au contraire de retrouver l'estime perdue à de nombreuses occasions. Nous marquons tous notre société de notre empreinte et c'est à nous de combattre l'indifférence.

Conjointement avec la direction de l'USM, le comité central va remettre en question les structures de l'asso-

ciation à l'occasion d'un atelier. L'objectif est de renforcer tendanciellement les associations professionnelles. La CCT expirera en 2011 – pour les entreprises de technique agricole également – et elle devra être renouvelée par les partenaires sociaux.

L'Union suisse du métal mène une politique entrepreneuriale couronnée de succès et joue aujourd'hui un rôle prépondérant dans la politique de formation, car elle dispose d'un réseau efficace lui permettant d'être reconnue comme un véritable partenaire pour les PME.

### Comptes équilibrés pour l'association professionnelle

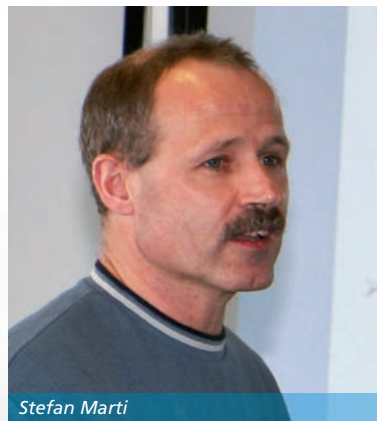
Ruth Merz a présenté le bilan annuel provisoire pour 2008. Celui-ci enregistre CHF 40'000.– de plus que ce qui était prévu dans le budget. Ainsi, le résultat peut immédiatement être classé avec les très bons chiffres de l'année précédente. L'objectif fixé a été atteint et le succès commun de ces dernières années pose les bases de la bonne croissance future de notre association professionnelle. Mais l'avenir ne se fera pas sans risque entrepreneurial. Il sera donc nécessaire de continuer à établir un budget de manière sérieuse, sans toutefois porter atteinte à la marge de manœuvre raisonnable du comité directeur.

### Au service des membres

Andreas Furgler a rendu compte des activités de la commission économique à la place de Christa Anliker, actuellement en vacances. L'augmentation des salaires 2009 de l'USM est actuellement en train d'être élaborée: seules les entreprises participantes recevront une évaluation et pourront comparer l'ensemble de la branche. Le comparatif 2009 des entreprises de l'USM est également en préparation. Il permet aux entreprises d'évaluer leur situation et de comparer leur évolution avec celle de la moyenne de la branche sur plusieurs années. Il s'agit là de points importants permettant d'optimiser sa propre entreprise. Cerise sur le gâteau: ce service est gratuit pour les membres de

l'USM! En date du 23 février, 167 entreprises au total avaient participé au comparatif des entreprises. 50 d'entre elles étaient issues de la branche de la technique agricole et 5 de la branche de l'artisanat du métal. Une plus grande participation de notre branche serait donc souhaitable. En serez-vous?

L'autre projet promis au succès se nomme MOVE: il s'agit de réaliser des économies en introduisant continuel-



Stefan Marti

**L'USM assure aussi la formation continue de la police et des différents services des automobiles.**

lement des processus d'optimisation des phases d'exécution dans son entreprise. Un pilote va être mis en place en avril avec trois entreprises de la technique agricole et trois entreprises de la construction métallique.

Le sondage sur la satisfaction quant aux distributeurs de tracteurs a très bien fonctionné. Sur 540 questionnaires, 129 nous ont été retournés, soit presque 24%, ce qui représente une bonne proportion. L'enquête portait sur 12 représentants de marques. 16% des entreprises ont décrit leurs rapports avec leur distributeurs de tracteurs comme excellents, 41,7% comme très bons, 22,4% comme plutôt bons, 8,5% comme moyens, 6,5% comme plutôt mauvais et 4,9% comme très mauvais.

Andreas Furgler n'était pas (encore) en mesure de dire quelles marques avaient reçu les meilleures évaluations et les moins bonnes.

### Nouvelles structures

Compte tenu du fait que les forgerons reçoivent à présent une formation de constructeur métallique spécialité ferronnerie au sein de l'association professionnelle de la construction métallique et qu'un profil spécial a été créé pour les maréchaux-ferrants, une adaptation structurelle s'avère nécessaire pour notre association professionnelle. Dans son analyse de la nouvelle situation, le comité directeur a adopté une position claire concernant les maréchaux-ferrants. Il s'est vite avéré indispensable de conserver les maréchaux-ferrants à Aarberg et dans notre organisation, car il est clair que le groupe des maréchaux-ferrants est trop petit pour constituer une association professionnelle indépendante.

Toutefois, les entreprises du domaine de la technique agricole de même que les maréchaux-ferrants souhaitent bénéficier d'une représentation indépendante à l'extérieur.

À l'issue d'un sondage dans les régions, l'assemblée de l'association professionnelle présentera une solution en novembre et une votation sera organisée. Une fois la solution nationale déterminée, il s'agira de repenser également les structures régionales et de procéder aux adaptations nécessaires.

### Nouveau site Internet

L'USM travaille actuellement à la mise en ligne d'un nouveau site Internet. La structure devrait permettre de choisir le domaine souhaité dès la page d'accueil. Sous les quatre termes généraux Association faitière, Construction métallique, Technique agricole et Maréchalerie, on trouvera un certain nombre de rubriques permettant d'accéder directement et simplement à la page souhaitée.

Le site sera donc un portail plurilingue présentant l'ensemble de l'association de façon uniforme mais garantissant une grande autonomie aux associations professionnelles. L'objectif est de terminer le site pour mai 2009. ■